

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КАРЕЛЬСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(КарНЦ РАН)

ПРИКАЗ

« 20 » августа 2018 г.

№ 124

г. Петрозаводск

[Об утверждении состава конкурсной]
комиссии ИБ КарНЦ РАН для прове-
дения конкурса на замещение вакант-
ных должностей научных работников

В соответствии с «Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников и организации работы конкурсных комиссий Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Карельский научный центр Российской академии наук» (КарНЦ РАН)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Создать конкурсную комиссию для проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников ИБ КарНЦ РАН в следующем составе:

1. Илюха В.А., директор ИБ КарНЦ РАН (председатель комиссии).
 2. Лебедева О.Н., и.о. заместителя директора по научной работе ИБ КарНЦ РАН (заместитель председателя комиссии).
 3. Мещерякова О.В., заместитель директора по научной работе ИБ КарНЦ (заместитель председателя комиссии).
 4. Матвеева Е.М. – ученый секретарь ИБ КарНЦ РАН (секретарь комиссии).
- Члены комиссии:
5. Кузнецов О.Л., заведующий лабораторией болотных экосистем ИБ КарНЦ РАН, д.б.н.
 6. Таланова В.В., г.н.с. лаборатории экологической физиологии растений ИБ КарНЦ РАН, д.б.н.
 7. Ильмаст Н.В., заведующий лабораторией экологии рыб и водных беспозвоночных ИБ КарНЦ РАН, д.б.н.
 8. Артемьев А.В., в.н.с. лаборатории зоологии ИБ КарНЦ РАН, д.б.н.

9. Дьячкова Т.Ю., доцент Института биологии, экологии и агротехнологий ФГОБУ ВО ПетрГУ, к.б.н.

10. Раевский Б.В., научный сотрудник БПРУ РК «Дирекция ООПТ», д.с.-х.н.

11. Беспятова Л.А., с.н.с. лаборатории паразитологии животных и растений ИБ КарНЦ РАН, к.б.н., председатель комитета профсоюза ИБ КарНЦ РАН.

12. Андреева Л.А., главный специалист по кадрам (технический секретарь комиссии).

2. Утвердить оценочный лист в целях проведения конкурса научных работников ИБ КарНЦ РАН (приложение).

Основание: представление директора ИБ КарНЦ РАН В.А. Илюхи от 17.08.2018.

И.о. председателя КарНЦ РАН
д.ф.-м.н.



Ю.В. Заика

**Оценочный лист
претендента на вакантную должность**

(наименование должности)

(фамилия, имя, отчество претендента)

Оценка профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника складывается из суммы баллов следующих разделов:

1. Оценка основных результатов научной и научно-организационной деятельности претендента, сведения о которых направлены им в учреждение, с учетом их значимости и соответствия требуемым показателям результативности труда.

Критерий включает следующие показатели за последние 5 лет:

Критерий	Количество баллов
Общее количество научных публикаций, в том числе: -опубликованных в научных изданиях и самостоятельными изданиями (ед.); -неопубликованных произведений науки (отчеты, зарегистрированные в РОСРИДе) (ед.).	0-10
Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования», в том числе: -Web of Science (ед.); -Российский индекс научного цитирования (ед.); -другое (ед.).	0-10
Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (патенты, базы данных, программы ЭВМ и др.), в том числе: -имеющих государственную регистрацию в РОСРИДе и/или правовую охрану в Российской Федерации (ед.); -имеющих правовую охрану вне Российской Федерации (ед.).	0-5
Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности», в том числе: -подтвержденных актами использования (внедрения) (ед.); -переданных по лицензионному договору (соглашению) (ед.); -переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога (ед.); -внесенных в качестве вклада в уставной капитал (ед.).	0-5
Число докладов (устных/стендовых) на научных мероприятиях.	0-5
Экспертная деятельность: учитываются все виды научных и научно-технических экспертиз и заключений, участие в работе экспертных комиссий, советов различных ведомств и	0-5

организаций, редакционных коллегиях (ед.).	
Участие в образовательной деятельности (курсы лекций, руководство подготовкой аспирантов, руководство выпускными квалификационными работами студентов; список лиц, защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) под руководством претендента).	0-5
Количество - поддержанных конкурсных проектов; - договоров с заказчиками, по которым претендент на должность участвовал в их выполнении в качестве руководителя и/или исполнителя (Р/И) (ед.).	0-5
Общее количество баллов	0-50

ИБ КарНЦ РАН вправе устанавливать различные комбинации из вышеуказанного списка показателей критерия оценки в объявлении о конкурсе, исходя из требований к должности претендента и поставленных перед ним задач.

ИБ КарНЦ РАН вправе устанавливать минимальные требуемые значения показателей критерия оценки в объявлении о конкурсе. Претендент, не удовлетворяющий минимальным требуемым значениям показателей критерия оценки, к конкурсу не допускается.

2. Оценка квалификации и опыта претендента.

Требования к квалификации и опыту работы претендента устанавливаются, исходя из требований к квалификации, изложенных в квалификационных характеристиках по должностям научных работников.

Критерий	Количество баллов
Соответствие квалификационным требованиям	0-20
Наличие дополнительного образования и/или повышения квалификации	0-10
Общее количество баллов	0-30

Оценка по настоящему критерию будет производиться членами Конкурсной комиссии на основании сведений, представленных претендентом в заявке на участие в конкурсе.

3. Оценка результатов собеседования.

Оценка проводится по следующей шкале: выбирается один из предложенных вариантов.

Критерий	Количество баллов
Претендент на собеседовании не может сформулировать свои навыки и достижения: не показывает стремление и желание решать поставленные задачи; не обладает достаточными знаниями для предполагаемой деятельности; не имеет опыта работы с оборудованием, имеющимся в подразделении, на замещение должности в котором объявлен конкурс; не проявляет готовность к постоянному совершенствованию и развитию в	0

профессиональной деятельности.	
Претендент на собеседовании показывает, что: обладает способностью применять теоретические, расчетные и экспериментальные методы исследований, методы математического и компьютерного моделирования в процессе профессиональной деятельности; может решать поставленные перед ним научно-технические задачи и обладает достаточными знаниями, необходимыми для их выполнения; умеет использовать современные компьютерные технологии в профессиональной деятельности; имеет представление о работе с оборудованием, имеющимся в подразделении, на замещение должности в котором объявлен конкурс; проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности; обладает способностью применять инновационные подходы с целью развития, внедрения и коммерциализации полученных результатов; имеет опыт научно-организационной работы.	1-20

По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии.

ОБЩИЙ РЕЙТИНГ претендентов на вакантную должность

(наименование должности)

Место	ФИО	Сумма баллов

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.